

Intervention CGT à l'adresse de Jean-Laurent Granier

lors du Comité de Groupe du 26/11/2020



« J'ai bien écouté vos propos et je ne suis pas étonné par le contenu. Notre billet d'humeur, même si vous le trouvez caricatural et c'est votre droit n'est que le reflet de la pensée d'une bonne partie des salariés. Le décalage de point de vue vient du fait que nous sommes au plus près de la vie réelle des salariés que vous ne l'êtes.

Je trouve quelques-uns de vos propos quelque peu fallacieux. Par exemple, **dire que Generali n'a pas diminué le nombre de salariés en Epargne alors que le CA a diminué est à mon sens un raccourci. Dire que Generali a continué à payer les salaires laisse à penser que les salariés ont été payés à rien faire.**

Monsieur le Président, que cela vous plaise ou pas, tout ne fonctionne pas aussi bien que vous le pensez. S'il y a des points positifs comme la gestion de la crise sanitaire, il y a aussi des points négatifs. Les conditions de travail des salariés se détériorent. Les difficultés existaient avant la crise sanitaire qui

n'a rien arrangé. A titre d'exemple, **les sous-effectifs permanents dans certains services**, la différence entre le travail prescrit et le travail réel auxquels s'ajoutent les difficultés liées au télétravail, les effets psychologiques de la crise, etc...

Les salariés constatent les bons résultats de Generali Spa et ceux de Generali France. Ils s'inquiètent de l'avenir. La baisse de la valeur de l'action, la baisse de l'épargne salariale, la NAO et le télétravail dont on attend le début des négociations ne rassurent pas les salariés. Je pourrais y ajouter toutes ces petites choses comme la pose des congés payés, la pression exercée par les managers, les télétravailleurs mal installés à qui on refuse un fauteuil, un portable, un écran, les télétravailleurs qui paient pour travailler puisqu'aucun frais n'est remboursé, etc.. **Beaucoup en ont marre de cette situation.** L'entreprise devrait faire en sorte que le travail soit un moyen de se changer les idées et de sortir temporairement de cette situation. Je crois qu'ils sont comme les citoyens, ils ont besoin d'avoir une perspective d'avenir.

J'ai compris que la qualité de service était une de vos priorités. **Generali compte beaucoup sur la robotisation et l'intelligence artificielle mais je crois que vous avez mis la charrue avant les bœufs. Embauchez dans ces services, prenez le temps de mettre en place ces nouvelles technologies mais ne faites pas l'inverse.** »



Fraternité

la cgt GENERALI

NOUS SOMMES LÀ POUR TOI

Même à distance physique, l'équipe CGT de Generali pratique la proximité sociale.
Besoin de conseils ? Besoin d'aide ? Gardons le contact !
CGTGenerali@gmail.com, CGTGenerali.fr

CGTGeneraliFrance

DEFENSE COLLECTIVE ET INDIVIDUELLE - BIEN ETRE - EMPLOI

Ida Pulcinella

Représentante CGT à la commission de santé, sécurité et conditions de travail

A votre disposition pour vos questions ou des demandes à faire sur vos conditions de travail, contactez la CGT !