

Non-cadres et cadres, siège et régions



Toute l'équipe CGT vous souhaite une bonne année 2021 !



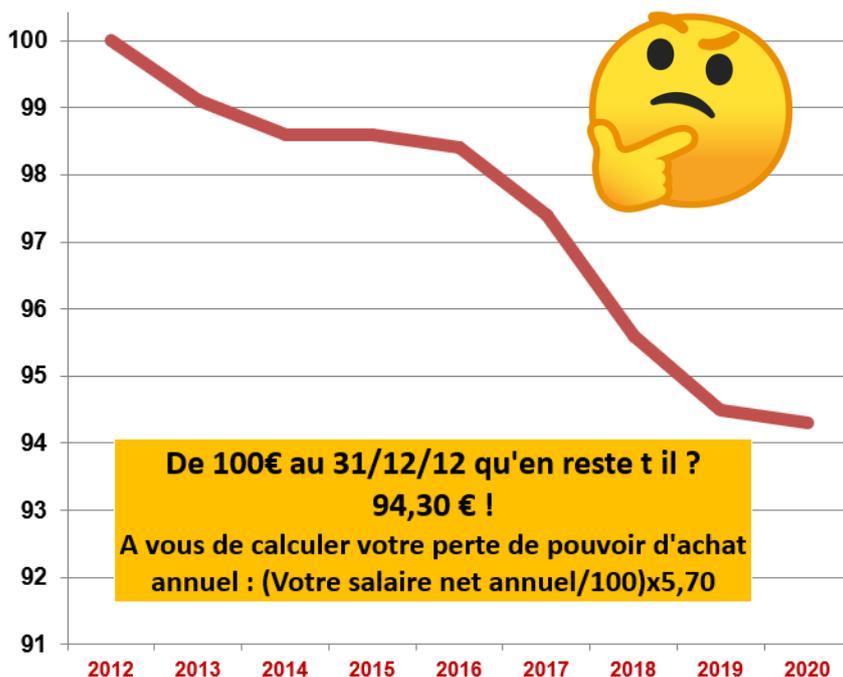
SALAIRES : La Négociation Annuelle Obligatoire est lancée !

Malgré le COVID, les **résultats de Generali sont bons** avec une estimation de 350 millions d'euros de résultat net en septembre.

Cela grâce à vos efforts et à votre travail dans des conditions dégradées. **Le résultat net** devrait pourtant permettre **un véritable partage des richesses !**

Depuis trop longtemps, les augmentations générales ont disparu. Nous revendiquons leur retour.

Plus d'augmentation générale ? On y perd tous !



De 100€ au 31/12/12 qu'en reste t il ?
94,30 € !
A vous de calculer votre perte de pouvoir d'achat annuel : $(\text{Votre salaire net annuel}/100) \times 5,70$

Vous avez une augmentation de temps en temps ? Calculez si votre pouvoir d'achat se maintient ... ou pas !

« Pour des raisons techniques, votre nouvelle cotisation s'élève à XXX € »

C'est ce que les clients reçoivent par courrier quand leur prime augmente. **Où va l'argent ?**

L'intéressant document présenté par la Direction sur les salaires et les augmentations est [accessible ici](#).

A l'initiative de la CGT, une intersyndicale pour mieux négocier ?

L'année 2020, le télétravail et les bons résultats de Generali France devraient largement justifier une reconnaissance financière dans le cadre de cette négociation. La CGT propose à tous les syndicats de s'unir pour concevoir des revendications communes.



Et votre avis dans tout ça ? Le sondage NAO/ salaires vous attend !

Exprimez vos attentes, vos satisfactions ou insatisfactions, ...

A vous de jouer pour nous aider à construire vos revendications !

Connectez-vous à partir du site CGT : www.cgtgeneral.fr



Et pour le reste de la France ?

LA THÉORIE DU RUISSellement



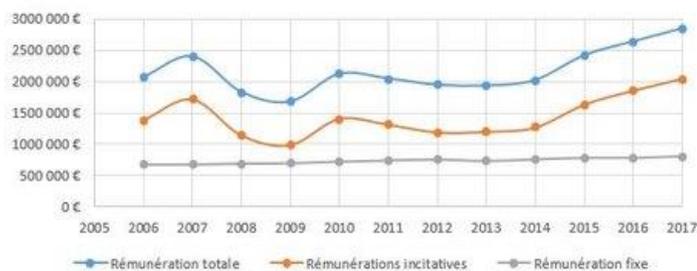
« Les augmentations distribuées en 2020 ont été de l'ordre de **2,0 % pour les OETAM** (ouvriers, employés, techniciens et agents de maîtrise) et **2,3 % pour les cadres** ». « Après plusieurs années d'augmentations constantes, nous observons un ralentissement des augmentations salariales », souligne cette 9e étude annuelle sur les salaires ». Oui, avant c'était plus !

« **Seul un quart des entreprises a versé une prime Macron** » Les Echos du 8 septembre citent une étude du cabinet Deloitte.

<https://www.lesechos.fr/economie-france/social/coronavirus-les-augmentations-de-salaires-ont-ralenti-en-france-en-2020-1240586>

Donnez, bon sang, donnez !

Graphique : Évolution des rémunérations des dirigeants des sociétés du SBF 120 (hors secteur financier) sur la période de 2006 à 2017



<https://objectifaquitaine.latribune.fr/business/2020-05-15/quand-le-covid-19-impacte-la-remuneration-des-dirigeants-des-grandes-societes-847441.html>

Jean-Laurent Granier nous invite à donner de l'argent à la fondation HSN de Generali. C'est généreux !

Mais n'est-ce pas une belle illustration de la distance entre le haut management et le quotidien des salariés ?

La fondation Human Safety Net permet à Generali de gagner en image (interne et externe), de faire de la comm', et 60% des dons sont déductibles.

Faut-il rappeler que les salariés n'ont plus d'augmentation générale depuis des années et que quasiment tous perdent en pouvoir d'achat ?

Faut-il y voir du cynisme de la part d'un PDG dont les revenus sont certainement sans commune mesure avec ceux des salariés ou cela s'explique-t-il par la distance entre un monde et un autre, avec entre les deux un mur de moyennes chiffrées masquant les réalités ?

Ah, c'est beau quand les nantis demandent aux moins aisés de s'occuper des nécessiteux !

Une suggestion : il existe des associations qui s'occupent des pauvres en France, et depuis longtemps. Generali peut leur faire des dons (déductibles aussi), et qui sait, il y aura peut-être une couverture médiatique ? Mais on n'a pas fait HSN pour ça, n'est-ce pas ?



Sondage « TELETRAVAIL ET SANTE » : Plus que quelques jours pour parler de vous !

8 questions, 2 minutes pour votre santé en situation de télétravail ! www.CGTgenerali.fr

Des conseils, on en a besoin tout au long de sa vie professionnelle.

Pour le droit du travail, les relations avec sa hiérarchie, l'équipe de la CGT de Generali est à vos côtés.

Tu as des **questions** sur tes droits ou sur les **accords d'entreprise**, tu souhaites faire des **propositions**, ou même **rejoindre notre équipe** ?

C'est le moment de penser aux résolutions 2021 !
cgtgenerali@gmail.com



**NOUS SOMMES LÀ
POUR TOI**



CGT Generali
Pour + d'informations
sur l'actualité sociale !

L'équipe CGT Generali à votre écoute
Contact : cgtgenerali@gmail.com ou eric.oyombo@generali.com