

Quand ?



Le versement ou le placement aura lieu **fin avril**.
Dès le 21 mars : Saisie du choix sur internet jusqu'au 4 avril → Versement sur Plan d'épargne entreprise/ PERECO (par défaut) ou versement sur salaire.

Combien ?

Avec un résultat opérationnel de **689,26 M€** cela donne une enveloppe de P+I= **21,69 M€**

La direction doit entériner un versement supplémentaire de 1,5 M€

689 à côté de 1,5 c'est surmontable...

Pas trop d'argent pour les salariés quand même, ils pourraient s'habituer et demander plus même sans pandémie.

Au final c'est 23,19M€ dans l'enveloppe.

Estimations participation + intéressement brut pour un salaire de ...

25 K€	2 400 €
30 K€	2 635 €
35 K€	2 870 €
40 K€	3 105 €
50 K€	3 575 €
60 K€	4 045 €
80 K€	4 990 €

Nos commentaires

Avec l'accord de 2020, **on a perdu presque 8 millions d'euros** d'enveloppe en passant d'un plafond de 4,2% à 3,4%, soit presque ¼.

Avec 4,2%, l'enveloppe aurait été de 29 M€ au lieu de 21,69 M€. Les salariés ne bénéficient pas des excellents résultats de Generali 2021 et ce n'est pas les quelques 1,5M€ bruts à partager entre 5000 salariés (300 € bruts en moyenne - moins pour les bas salaires) qui satisferont les salariés mis à rude épreuve ces derniers mois, et sans la prime que la loi autorisait.

Pour rappel, l'accord 2020 c'est une baisse de l'enveloppe globale sur 3 ans, sans aucune justification. 3,1% max du résultat opérationnel brut d'impôt en 2020, 3,2% max en 2021, 3,4% max en 2022.

D'où l'importance des élections syndicales : vous choisissez vos représentants signataires de ce type d'accord. CFE-CGC, UNSA et CFDT sont actuellement majoritaires.

A méditer avant votre vote aux prochaines élections... N'hésitez pas à en parler aux collègues.

ACTIONS GRATUITES

Valeur de l'ACTION 2022 :
De 15,56 avant dividendes passent à 14,63 € post dividendes

Quand la CFDT fait la comm' de la DRH



On se demandait jusqu'où la collaboration avec la direction irait ?

Un pas de plus : comme la DRH, assurer le SAV des derniers accords.

La CFDT a distribué aux salariés un livret de présentation des derniers accords.

Un complément des communications de la DRH sur le sujet...

Choquant ?

Generali perd 7 places au classement des entreprises préférées des salariés dans les assurances

Capital
avec **Management**
23/02/2022

Generali continue sa dégringolade : résultat de la politique « sociale » menée par la direction avec le soutien des syndicats UNSA, CFE-CGC et CFDT, depuis plusieurs années, accords après accords...

Entreprise

1. SMA	15. Verspieren
2. Maif	16. Gan
3. Covéa (Maaf, MMA, GMF)	17. AG2R La Mondiale
4. Axa	18. Gras Savoye
5. Allianz	19. MACSF
6. Inter Mutuelles Assistance	20. Harmonie Mutuelle
7. MNH	21. Groupe Henner
8. Malakoff Médéric Humanis	22. GIE Agirc-Arrco
9. Crédit agricole Assurances	23. Aviva
10. Pro BTP	24. MSA
11. Europ Assistance	25. Marsh
12. CNP Assurances	26. Allianz Partners
13. Macif	27. Generali
14. Groupama	28. Klesia

<https://www.capital.fr/votre-carriere/sma-axa-mnh-queles-sont-les-entreprises-preferees-des-salaries-dans-les-assurances-et-l'assistance-1429286>

Pour rappel

14^{ème} en 2016 et 2017
(2017 : changement de DRH)
13^{ème} en 2018
25^{ème} en 2019
20^{ème} en 2021
27^{ème} en 2022



L'AGENCE NATIONALE
POUR L'AMÉLIORATION
DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Forte de ce mauvais résultat, Sylvie Peretti serait pourtant pressentie pour prendre la présidence du conseil d'administration de l'ANACT : Amélioration des conditions de travail ... Va comprendre...

Bulletin d'adhésion CGT

(lien sur CGTGENERALI.FR)

L'équipe CGT Generali à votre écoute

Contact : cgtgeneral@gmail.com ou eric.oyombo@generali.com