

INFLATION VS SALAIRES : IL VA FALLOIR SE BOUGER !

 Non-cadres et
cadres, siège
et Province

Bonne rentrée ! Pour fêter cela, nous organisons une grande

Réunion d'information sur les salaires / inflation



L'inflation galopante
grève votre pouvoir d'achat

Rendez-vous mardi
20 septembre à 12h45
à l'auditorium d'Innovatis

Parce que c'est important pour vous !
Votre travail génère toujours
d'excellents résultats en France.
Il est temps de réclamer aussi des
efforts du côté de la direction !

**Exigeons ensemble une augmentation générale
et le rattrapage de l'inflation 2022 !**

**A vous d'agir : Parlez-en à vos
collègues.** Il est nécessaire de venir
nombreux pour montrer votre
détermination.

**Nous vous invitons à décaler un jour de
présence sur site.**
A vous d'agir : Votre mobilisation va jouer
sur les négociations à venir.

➔ Votre perte de pouvoir d'achat en chiffres

Perte de pouvoir d'achat en 2022 pour un salaire mensuel de 1500 euros nets							
	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet
Inflation sur 1 an glissant (INSEE)	2,90%	3,60%	4,50%	4,80%	5,20%	5,80%	6,10%
Perte mensuelle de pouvoir d'achat/2021 (en euros)	43,5	54	67,5	72	78	87	91,5
Comme si vous ne gagniez que ... par rapport à 2021	1456,5	1446	1432,5	1428	1422	1413	1408,5
Pendant ce temps, l'énergie...		3,60%	9,00%	-2,50%	27,80%	5,20%	-1,30%

**Perte
de 493,5 €
sur 7 mois
sur un
salaire de
1500€ !!!**

Le SMIC brut est à 1 678,95 € depuis le
1^{er} Août , en **hausse de 5,9% sur un an.**

Eurostat chiffre l'inflation à **6,8%** en juillet
pour la France, et 6,5% en juin !
*Pour rappel, l'INSEE dépend du ministère de
l'Economie.*

Médecine du travail



Burn-out et accident du travail



Un Burn-out n'est pas considéré comme un accident du travail (mais il a failli l'être !).

Cependant, un **traumatisme psychologique**, un **choc psychologique**, ou **dépression nerveuse soudaine** peuvent être reconnus comme **accident du travail**.

La qualification d'accident du travail (AT) ne se limite pas seulement aux lésions physiques mais s'étend également aux lésions psychiques.

Source :

<https://www.generalis.fr/entreprise/actu/traumatisme-psychique-accident-du-travail/>

Informez votre **employeur** dans les **24 heures**

En pratique : voir son médecin qui doit utiliser le formulaire « Accident du travail »

Mea culpa

Dans notre dernier tract, nous nous demandions si le Médecin du Travail devait absolument suivre les préconisations du médecin traitant. La réponse est non ! Sa seule obligation est de suivre les préconisations d'un spécialiste. Cela donne encore plus d'importance au rôle du Médecin du travail. Alors, pensez à vous adresser à eux !

A noter : Un second médecin du travail vient renforcer l'équipe médicale qui en avait bien besoin avec l'arrivée des salariés d'EUROP ASSISTANCE. Bienvenue à lui !



Salariés PITH

Vous disposez de 5 jours/an pour des absences exceptionnelles liées à la situation de handicap.

Etape 1 : remplir le bordereau d'absence exceptionnelle, faire viser par le manager et transmettre au PITH

Etape 2 : prendre rdv avec le médecin du travail.

Bulletin d'adhésion CGT
(lien vers CGTGENERALI.fr)



CGT Generali
Pour + d'informations
sur l'actualité sociale !

L'équipe CGT Generali à votre écoute
Contact : cgtgeneralis@gmail.com ou
eric.oyombo@generalis.com

WWW.CGTGENERALI.FR