

Salaires : C'est mieux que rien ou moins que rien ?

Non-cadres et
cadres, siège
et Province

On n'est pas
content !!!!



C'est le clap de fin pour les NAO. La Direction et les 3 organisations majoritaires par votre choix aux élections de 2019 ont encore raté une occasion.

La rémunération reste le facteur de motivation numéro un pour 50% des salariés français, et la 1^{ère} préoccupation des salariés de Generali (dixit le Global Survey).

Les faibles augmentations vont encore engendrer un très fort désengagement de la part des salariés, qui auront l'impression de ne pas avoir été traités de façon juste.

Les propositions de la Direction sont très loin du dernier taux d'inflation de 6% et encore plus loin de notre revendication principale de 10% avec 3000 euros mini pour tous. La Direction fait mine de l'ignorer. **En attendant, notre pouvoir d'achat diminue !!!**

La CGT s'est battue pour vous !

- ➔ Organisation de la pétition, débrayage et rassemblement pour les salaires avec FO
- ➔ Organisation d'une intersyndicale le 20 janvier ! La CFE a refusé, l'UNSA et CFDT sont venues. Nous nous étions mis d'accord sur une revendication de 10% d'AG avec un minimum de 3000 euros. *Pour des raisons futiles par rapport à l'enjeu, l'UNSA puis la CFDT se sont retirées. Dommage pour les salariés !!*

Nous restons fiers de notre combat : nous avons fait le job !

Notre syndicat a consulté ses adhérents. La majorité a décidé que la CGT ne devait pas signer cet accord. Ils ont fait le choix de ne pas accepter le MOINS QUE RIEN plutôt que le C'EST MIEUX QUE RIEN.

Ces propositions étaient tellement décalées et éloignées des réalités qu'elles s'apparentent à une provocation.

	Non cadres Classes 1 à 4	Cadres			Total
		Classe 5	Classe 6	Classe 7	
AG	3,5 %	3,2%	2,7%	2%	3%
Enveloppe des AI	0,6%	1,4%	1,9%	2,6%	1,6%

Propositions de la Direction	Ce qu'en pense la CGT
AG + AI = 5%	Taux d'inflation actuelle de 6% dont 13% pour l'alimentaire. On est très loin du compte
Augmentation du variable.	Belle proposition !! C'était déjà prévu dans l'accord Horizon.
Epargne salariale	Ce n'est pas de la rémunération en tant que telle.
Actions gratuites	Là aussi, ce n'est pas de la rémunération. Elles ne sont déblocables qu'au bout de 4 ans (peut-être 2 dans le nouvel accord) et avec une fiscalité importante. Essayez de faire vos courses avec ? Vous verrez !!
Aug. de l'indemnité télétravail de 25 cts.	Une augmentation ridicule qui ne compense rien (EDF, loyers, etc..)
Temps de travail	Votre crédit d'heures sera valorisé puis placé dans le PERCOLL et soumis aux aléas des placements.
Attention particulière sur les salariés non augmentés depuis plus de 4 ans	Cet article se répète dans chaque accord mais rien n'avance sur la situation de ces salariés.
Clause de revoyure	Est-ce vraiment utile de se revoir pour constater que l'inflation grimpe toujours et que rien n'est fait ??

Ce clap de fin n'est pas une fin en soi. Vous avez été plus de 1000 à signer la pétition. On ne peut pas en rester là !! Nous reviendrons vers vous pour **construire une nouvelle intersyndicale et mener le combat pour enfin parvenir à une augmentation de salaire digne de Generali.**

Nous aurons besoin de vous.

Bulletin d'adhésion CGT
(lien vers CGTGENERALI.fr)



CGT Generali
Pour + d'informations
sur l'actualité sociale !

WWW.CGTGENERALI.FR

L'équipe CGT Generali à votre écoute
Contact : cgtgeneral@gmail.com ou
eric.oyombo@generali.com

