

Projet de réforme sur les retraites Ce qu'il faut savoir

Non-cadres et
cadres, siège
et Province

L'enjeu ? 2 ans de votre vie (et de celles de vos familles) !



L'intersyndicale (dont font partie la CGT, FO, la CFE-CGC, l'UNSA et la CFDT) a appelé, dès le 7 mars « à mettre la France à l'arrêt ».

Dans nos entreprises, si le nombre de grévistes est important, encore trop de collègues n'ont pas osé manifester leur désaccord avec ce projet de loi.

Pourtant, 9 actifs sur 10 sont contre cette réforme.

Nous ne pouvons pas laisser les travailleuses et travailleurs des autres secteurs lutter pour nous toutes et tous. Organisons-nous pour que nous soyons

plus nombreuses et nombreux dans les manifestations. Dans toutes les entreprises, appelons largement les salarié.es à rejoindre le mouvement le 7 mars.

Nous l'avons compris c'est dans la rue que ça se passe mais pas seulement. Aujourd'hui le Medef, syndicat patronal auquel nos secteurs sont adhérents, se fait plus que discret.

Si un maximum de salarié.es arrête le travail, les entreprises seraient rapidement impactées et le Medef pourrait être amené à intervenir auprès du gouvernement.

Organisons-nous pour être encore plus nombreuses et nombreux.

Manifestons ensemble par tout moyen y compris la grève :

APPEL À MOBILISATION LE 15 MARS

Régler les inégalités salariales entre les femmes et les hommes

5,5 MILLIARDS POUR FINANCER LES RETRAITES

Selon la CNAV, mettre fin aux inégalités salariales entre les femmes et les hommes permettrait de dégager 5,5 milliards d'euros de cotisations supplémentaires pour le régime général.

DANS LE DÉTAIL DE L'ÉGALITÉ SALARIALE

L'égalité salariale se traduirait par un surcroît de recettes de 13 milliards d'euros en 2030, puis de 5,5 milliards en 2050 (une fois déduite l'augmentation des pensions des femmes de 20%).

5,5 milliards est donc un chiffre à minima, calculé uniquement sur la retraite de base des salarié.es du privé, sans prendre en compte les gains générés dans les régimes de retraites complémentaires AGIRC ARRCO, dans la fonction publique et les régimes spéciaux.

Aligner le taux d'emploi des femmes sur le taux d'emploi des hommes permettrait de faire rentrer 9,5 milliards d'euros de cotisations supplémentaires.

RÉFORME DES RETRAITES : LE GOUVERNEMENT S'ENTÊTE

Humaine doit comprendre que c'est injuste mais nécessaire.

MAIS MÊME SI C'ÉTAIT NÉCESSAIRE, PLEIN D'ÉCONOMISTES ONT DES IDÉES POUR MENER UNE RÉFORME JUSTE.

OUI, BAH NOUS, ON PRÉFÈRE LA VERSION INJUSTE !



Des solutions alternatives, des économistes en proposent. Il faudrait peut-être les étudier ?

- Egalité hommes femmes → + de cotisations, problème quasi réglé
- Embauches et partage du temps de travail ! Les avancées technologiques et l'augmentation de la productivité doivent donner plus de temps de vivre.
- Taxer un peu plus les entreprises
- Revenir sur les allègements de cotisation les plus hauts salaires
- ...

A quel moment on fait payer le capital ?



Pompiers pyromanes ?

Dans leurs tracts du 10 mars, l'UNSA, la CFE-CGC et la CFDT se félicitent d'avoir fait augmenter l'enveloppe Participation et Intéressement.

Pensent-ils vraiment vous faire oublier qu'ils ont signé l'accord de 2020 qui réduisait de 30% cette enveloppe ?! Mieux vaut en rire !

Des chiffres à connaître

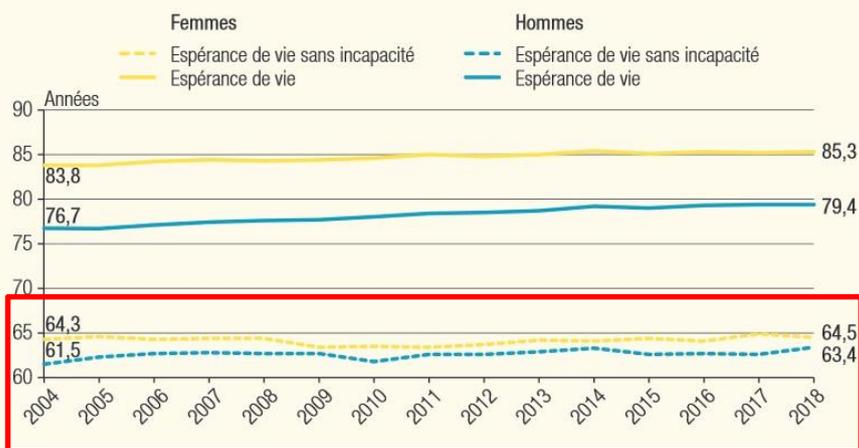


30% des ouvriers meurent avant 65 ans

- D'après l'OFCE, décaler la retraite à 64 ans augmenterait le chômage de 0,6%
- Chaque année, plus de 200 milliards d'euros d'aides sont touchées par les entreprises, et ce sont celles de plus grosse taille qui en bénéficient le plus.
- La loi Pacte a permis que le gouvernement autorise BlackRock à collecter directement la retraite privée.

L'espérance de vie sans incapacité est de 63,4 ans pour les hommes et de 64,5 ans pour les femmes

Évolution de l'espérance de vie et de l'espérance de vie sans incapacité, par sexe, de 2004 à 2018



Note • L'espérance de vie (EV) à la naissance s'appuie sur une série Insee concernant la France entière. L'espérance de vie sans incapacité (EVS) provient de calculs DREES à partir de 2016 et s'appuie sur la méthode Ehemu.
Lecture • L'espérance de vie à la naissance s'élève à 79,4 ans pour les hommes et à 85,3 ans pour les femmes en 2018. L'espérance de vie sans incapacité est de 63,4 ans pour les hommes et de 64,5 ans pour les femmes en 2018.
Champ • France entière.
Source • Insee, Statistiques d'État civil et données issues de l'enquête SILC (Statistiques sur les revenus et les conditions de vie).

Allongement de l'âge de la retraite → Augmentation de la pauvreté des retraités

A 57 ans, un actif sur deux travaille, à 60 ans c'est 1 sur trois !

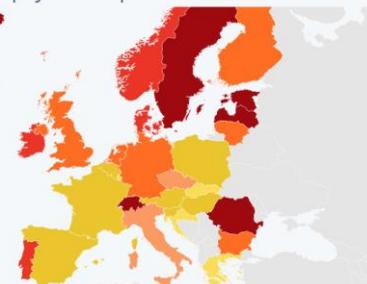
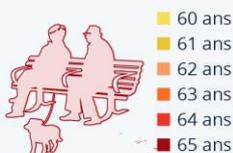
Inactivité → cotisations faibles → pensions de retraites diminuées.

En Europe, quand l'âge de la retraite est plus long les retraités sont plus pauvres.

Où part-on le plus tôt (et le plus tard) à la retraite ?

Âge effectif moyen de sortie du marché du travail dans une sélection de pays d'Europe en 2020 *

Moyenne UE-27 : 62 ans



* Moyenne pour l'ensemble de la population active basée sur les taux de participation au marché du travail (différente de l'âge légal de départ). Données arrondies.

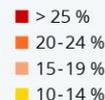
Source : OCDE



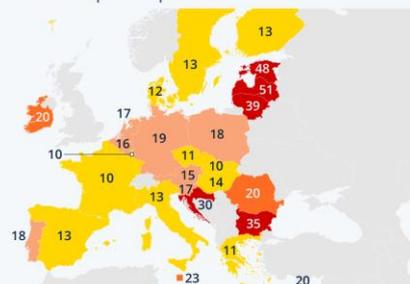
statista

La pauvreté menace 16 % des retraités en Europe

Pourcentage des retraités dont le revenu se situe en-dessous du seuil de risque de pauvreté en 2021 *



Moyenne UE-27 : 16 %



Valeurs arrondies. Sélection des pays de l'UE-27 (Slovaquie : donnée de 2020).

* Seuil de risque de pauvreté :

60 % du revenu disponible médian national après transferts sociaux.

Source : Eurostat



statista

Bulletin d'adhésion CGT
(lien vers CGTGENERALI.fr)

CGT Generali
Pour + d'informations sur l'actualité sociale !

L'équipe CGT Generali à votre écoute
Contact : cgtgeneral@gmail.com ou eric.oyombo@generali.com

WWW.CGTGENERALI.FR