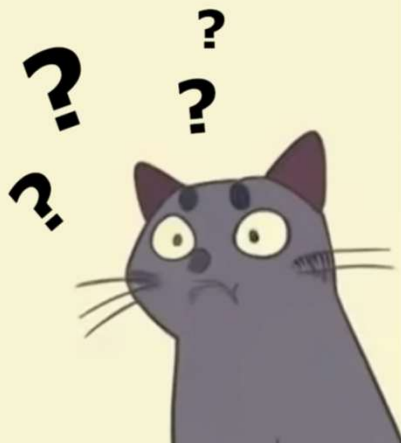


Enquête Generali 2024

Non-cadres et cadres,
siège et Province

**GENERALI GLOBAL
ENGAGEMENT
SURVEY 2024**

« Facultatif-obligatoire » : un nouveau concept ?

« SOYEZ FRANC. L'enquête est entièrement confidentielle et les résultats seront uniquement présentés sous forme agrégée. »

Vous avez bien lu: « confidentiel » pas « anonyme ». Et le RGPD ?

Vous avez remarqué comme votre N+1 insiste pour que vous participiez à la Generali Global Survey 2024 ? Mais pourquoi tant d'insistance ?! Peut-être que les réponses importent moins que le taux de participation ! Cette année, nous avons déjà entendu :

- Le manager demande d'envoyer un mail pour indiquer avoir répondu au sondage.
- L'organisation de réunions d'équipe Teams pour répondre « ensemble » à l'enquête, « afin de pouvoir répondre en direct » aux éventuelles questions

A QUOI BON ? Ce qui ressort de la dernière étude (2021) semble soit déconnecté de la réalité soit jamais appliqué

(version en ligne: ctrl + clic ICI pour le lien vers l'étude)

« 3 priorités ont été définies par le Groupe et la France suite à l'enquête : »

TAUX DE PARTICIPATION FRANCE
79 %

▼ - 7 %

vs. édition 2019

Oups !

1 Doter nos équipes des moyens nécessaires pour être performantes dans un modèle hybride collaboratif et convivial

2 Garantir la diversité, l'équité et reconnaître la performance au travers de notre nouveau pacte social

3 Fédérer et mobiliser les collaborateurs autour de notre nouvelle stratégie et de notre culture

Le score de l'engagement correspond à la moyenne des scores de 6 items, du genre :

- « Je suis prêt(e) à aller au-delà de ce qu'on attend de moi pour aider mon entreprise à réussir »
- « Mon entreprise m'inspire à donner le meilleur de moi-même »

La CGT propose une forme d' « engagement » qui pourrait, elle, contribuer à réellement améliorer nos conditions de travail : la syndicalisation 😊

Élections dans les très petites entreprises
25 novembre au 9 décembre 2024



J - 6 SEMAINES

Notre sélection de questions

- Je suis capable de gérer ma charge de travail.
- Je pense qu'il me serait possible de signaler des pratiques malhonnêtes ou immorales (par ex., discrimination, harcèlement, corruption) en passant par les voies appropriées sans crainte de représailles.
- Mon manager sait organiser et coordonner les activités et l'alignement de l'équipe.

Comprendre ma fiche de paie

Le salaire : Qu'est-ce que c'est ? pourquoi les cotisations sociales sont importantes ? suis-je bien payé-e ? Pour répondre à toutes ces questions, la CGT publie une fiche de paie « type » afin de faciliter la compréhension des bulletins de paie.

Les richesses créées par le travail sont de plus en plus captées par le capital, par le biais des dividendes mais aussi en charges d'intérêts bancaires, en spéculation ou en évasion fiscale, au détriment de la masse salariale. Cette situation est injuste mais aussi néfaste pour l'économie. Pour la CGT, il est urgent d'augmenter les salaires dans le cadre d'une autre répartition de la valeur ajoutée.

<https://www.cgt.fr/actualites/france/interprofessionnel/decryptage/comprendre-ma-fiche-de-paie>

Egalité professionnelle : les demandes de recours sont rares !

Les recours 2023

Seulement 25 demandes étudiées !
Des résultats : 4 réponses positives : augmentation moyenne versée 1698€
En cas de refus : saisie de la commission ad-hoc: 10 demandes, validation de 4 pour un montant moyen de 900€

Les recours 2022

Seulement 28 demandes étudiées : 11 réponses positives : augmentation moyenne versée 1600€
En cas de refus : saisie commission ad-hoc : 8 demandes, validation de 2 pour un montant moyen de 900€ et passage d'un salarié en 4+

Alors, qu'attendez-vous ? Il suffit de faire un message à contact RH !

Contactez-nous pour plus d'informations : cgtgeneral@gmail.com



LA LUTTE PAIE !

Salaires, retraites, services publics, industrie : retour sur les mobilisations du 1er octobre

La mobilisation du 1^{er} octobre a forcé le Premier ministre à reconnaître l'échec de la politique économique sociale et environnementale d'Emmanuel Macron et à annoncé :

- l'augmentation du Smic de 2%, au 1^{er} novembre, et la remise en cause d'une partie des exonérations de cotisations sociales en reconnaissant qu'elles représentent des trappes à bas salaire. La CGT demande qu'une nouvelle augmentation du Smic ait lieu en janvier et qu'elle soit suivie d'une augmentation du point d'indice dans la fonction publique et de l'augmentation de l'ensemble des salaires dans le privé ;
- l'enterrement de la violente réforme de l'assurance chômage et la relance d'une négociation. C'est une grande victoire intersyndicale qui va éviter à 1 million de privé-es d'emploi de tomber dans l'extrême précarité ;
- l'abandon du projet de réforme constitutionnelle de la Nouvelle Calédonie alors que l'acharnement du président de la République a ruiné l'économie du territoire et causé 13 morts.

«Des salariés contents, considérés et bien payés sont des salariés qui travaillent mieux.»

La CGT Generali : parce que de meilleurs accords sont possibles !

C'est le moment d'y penser !



Bulletin d'adhésion CGT
(lien vers [CGTGENERALI.fr](https://www.cgtgeneral.fr))



L'équipe CGT Generali à votre écoute
Contact : cgtgeneral@gmail.com ou
eric.oyombo@general.com