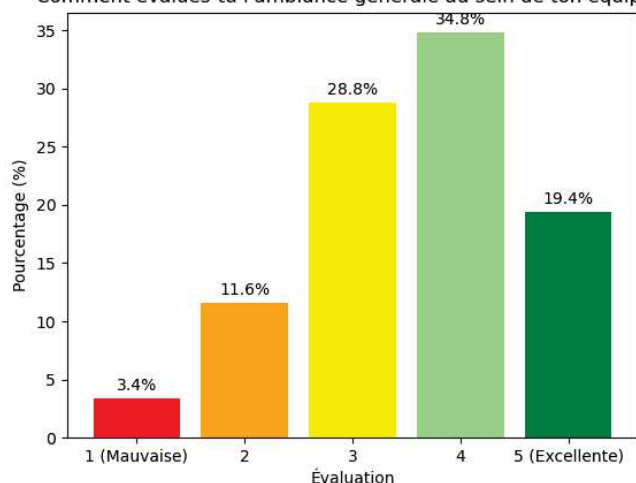


On veut un BOOST de recrutement pour de meilleures conditions de travail !

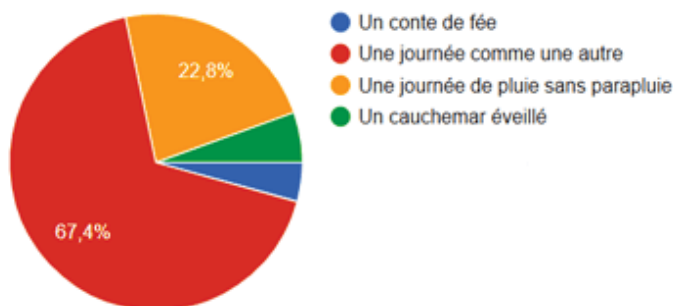
Non-cadres et cadres, siège et Province

Comment évalues-tu l'ambiance générale au sein de ton équipe ?

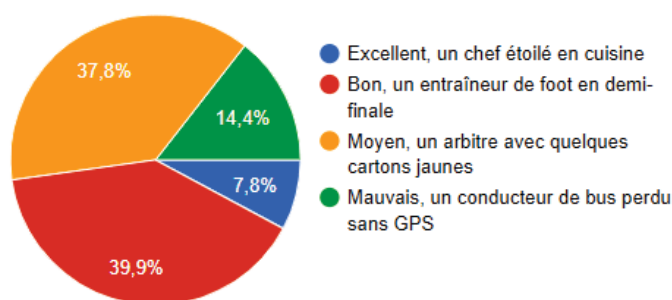


Bien que la majorité des employés bénéficient d'une bonne à excellente ambiance de travail et d'un management de qualité, le sous-effectif reste un facteur majeur de dégradation des conditions de travail : La politique de recrutement (ou pas) relève de la responsabilité de la direction.

Tes conditions de travail ressemblent à...

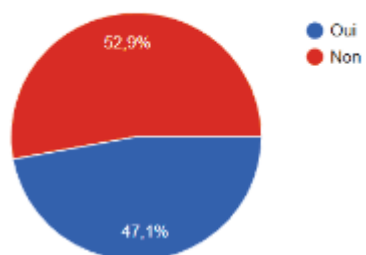


Comment évalues-tu le management au sein de l'entreprise?

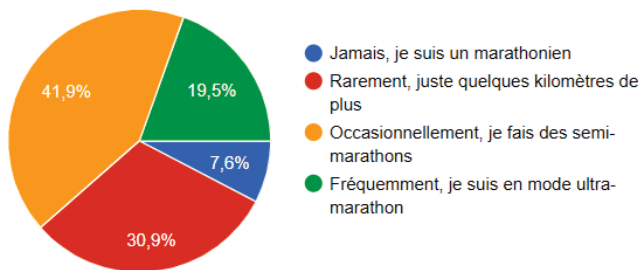


Pour la moitié des répondants, pas assez de temps : c'est stressant

As-tu suffisamment de temps pour que ton travail ne ressemble pas à une course contre la montre ?

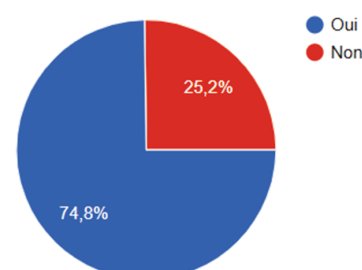


T'arrive-t-il de prolonger ta journée de travail tel un marathonien ?



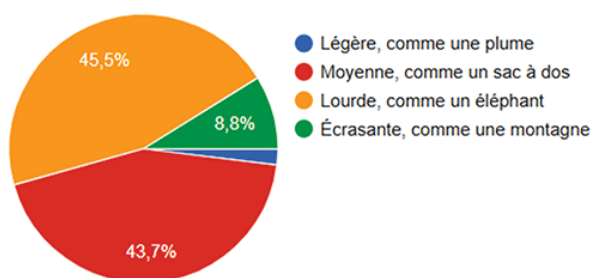
et 20% travaillent fréquemment plus longtemps que ... la durée légale ?

Peux-tu jongler entre travail et vie perso sans faire tomber les balles ?



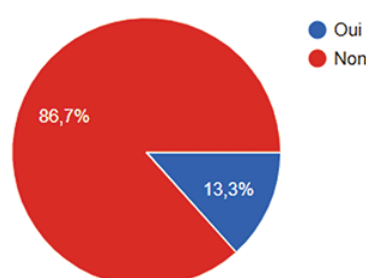
En plus, la charge de travail est jugée lourde à écrasante pour plus de 50%

Comment évalues-tu ta charge de travail ?



Conséquences ...

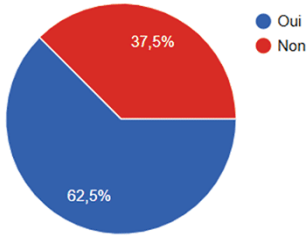
As-tu déjà eu recours à une potion magique pour booster ta productivité ?



Alors, c'est dû à quoi ?

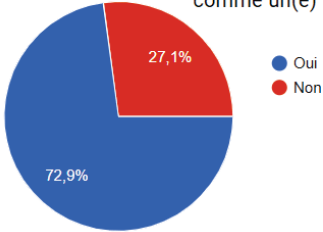
2/3 estiment être en sous effectif !

As-tu le sentiment que ton équipe est en sous-effectif, aussi nombreuse qu'une équipe de rugby... à trois ?



Les moyens sont insuffisants pour 2/3

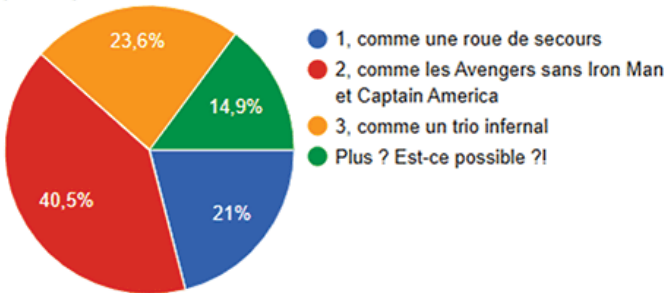
As-tu tout ce qu'il te faut pour travailler comme un(e) pro ?



Trop de pression à cause du sous effectif ? C'est à la direction d'assumer ses choix et pas à vous. Vous avez pu apprécier la reconnaissance de Generali lors des négociations salariales. Ne vous rendez-pas malades, voyez la médecine du travail et rencontrez-nous. Pour rappel : de 2021 à 2023, les effectifs ont fondu d'environ 15%. Ceci explique peut-être cela ?

Il y aurait des solutions pour améliorer les conditions de travail ?

Mais alors, combien de collègues manqueraient pour que tout roule comme sur des roulettes ??



Pour les services en sous-effectif, il manquerait de 1 à plus de 3 collègues!

Mais voilà, pour la direction, augmenter la masse salariale, ça va faire augmenter les frais généraux et ce n'est pas bon pour le résultat net (on est dans une société privée et capitaliste, tout ça ...).

La CGT Generali revendique un plan BOOST DE RECRUTEMENT pour permettre à Generali d'atteindre ses objectifs ambitieux dans le respect de la santé et du bien être des salariés.

Parce que : Article L4121-1 du Code du travail : L'employeur doit prendre les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs. Avec ce tract, l'employeur ne peut désormais ignorer la situation et doit prendre les mesures correctives !

« Bonne rémunération mais aucun équilibre vie pro vie privée. Le temps a pour moi plus de valeur aujourd'hui que l'argent. Je travaille 2 à 3 soirs par semaine jusqu'à 23h-00h, et je travaille de temps en temps pendant mes congés pour éviter le stress de la charge trop lourde au retour. »

« Du stress tous les jours pour essayer de régler des problèmes et à la fin pas de reconnaissance à cause de règles et de moyens dérisoires alloués en termes de mesures individuelles dans un contexte qui mériterait une rallonge exceptionnelle. »

« Il fait super froid dans l'open space, je travaille avec des gants et une polaire. Pas d'eau chaude, mais de l'eau glaciale au robinet dans les toilettes !! »

« Embaucher du personnel supplémentaire pour permettre que le travail soit correctement réalisé et éviter que les équipes aient trop de pression. »

« A force de ne pas remplacer les départs la charge de travail devient très difficile. »

« Les open space sont insupportables en bruit et on devient claustrophobe dans les bulles. »

« Sinon pour améliorer mes conditions de travail : du personnel d'abord, ça serait le mieux, et si ce n'est vraiment possible des outils informatiques fiables, faciles, efficaces. »

« Plus de moyen humains (pas assez d'interne), valorisez les seniors, moins de pression sur les projets informatiques »

« Pas beaucoup de sens à ce que je fais. L'équipe est en manque d'effectif, pas pour la charge de travail, mais surtout pour réaliser correctement ce qu'il y a à faire. Ce manque de moyen risque à terme de mettre en péril nos outils informatiques, par manque de temps pour le maintien en condition opérationnelle. »

« Les conditions sur site deviennent toujours de + en + mauvaises. Rangée de 4 bureaux qui passent à 6 = plus de bruit sur le plateau car tout le monde est en réunion à son poste. Difficultés pour se concentrer et fatigue plus importante en fin de journée. »

C'est le moment d'y penser !

Bulletin d'adhésion CGT
(lien vers CGTGENERALI.fr)



L'équipe CGT Generali à votre écoute
Contact : cgtgeneral@gmail.com ou eric.oyombo@generali.com