

Meilleurs vœux... et meilleurs salaires ? Les NAO sont lancées !

La CGT Generali vous souhaite une excellente année !

Le 16 décembre, les RH ont présenté le contexte et les chiffres en préambule des (Négociations Annuelles Obligatoires).

Le Survey est instrumentalisé pour ne pas nous augmenter
en montrant que nous sommes super contents d'être dans notre boîte

La Direction,
Réunion NAO du 16
décembre 2025

« Les salariés sont de plus en plus conscients qu'ils sont dans une entreprise qui prend soin d'eux »



Un taux « d'engagement » à 85%. Vraiment ? En regardant les chiffres plus en détail ...
Si on compte les abstentions voilà ce que ça donne :



	Participation au Survey	Salariés « engagés » sur le total d'invitations à participer à l'étude
2024	83%	68,1%
2025	75%	63,7% -4,4%

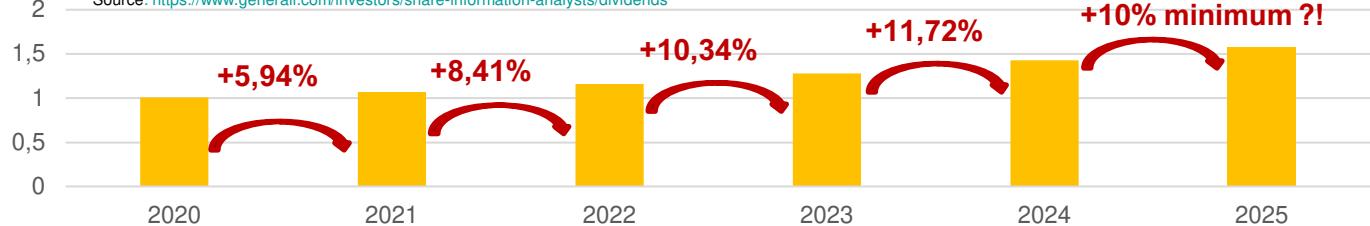
Et cette baisse malgré une pression folle des directions pour y participer !

NB : Pour la prochaine enquête, sachez que l'engagement est mesuré par rapport à trois questions du type : « votre compréhension de la stratégie », « êtes-vous en accord avec les choix de l'entreprise », etc..., pensez-y !

Et si les salaires augmentaient autant que les dividendes ?

Dividendes par action (€)

Source: <https://www.generali.com/investors/share-information-analysts/dividends>



... alors qu'ils ne suivent même pas l'inflation:

	2020	2021	2022	2023	2024
NAO Aug. Générales	0%	0%	1,9%	3%	2,1%
Inflation (Insee)	0,5%	1,6%	5,2%	4,9%	2,0%

→ + 42 % sur les prix alimentaires entre fin 2020 et fin 2025 ! (Que choisir)

**L'inflation n'a jamais été compensée :
Sans rattrapage de l'inflation, nous perdons du pouvoir d'achat !**

Les bons résultats ne se traduisent pas par une hausse des salaires. Pourtant, ils reflètent NOTRE travail collectif !

« Quand un salarié **traverse la rue** pour aller ailleurs, il compare les entreprises du secteur. Quand l'entreprise va mal, on continue de payer les salaires. »

La Direction,
16 décembre 2025

La CGT Generali,
janvier 2026

Pour rappel, aucun résultat opérationnel de la France n'a été inférieur à **600 MILLIONS** d'euros ces 10 dernières années !!



Alors on a traversé la rue pour voir les NAO 2026 !

	MACSF	La France Mutualiste	Allianz France	AXA	Generali
Effectif	1700	491	7500	18000	5798
Résultat net estimé	300 M€ (2024)	38,2 millions € (2024)	682,55 millions € (2024)	2,1 milliards € (2024)	825 millions €
Chaque salarié produit en moyenne	176 588 €	77 800 €	91 006 €	116 666 €	142 290 €
Enveloppe d'augmentation /masse salariale	2%	2%	Augmentations générales < 40K → + 3% 40-45 → + 2,5% 45-55K€ → + 1,5% 55-65k€ → + 1,25% 65-75k€ → prime 400€	2,3% (5% en 2023, 4% en 2024)	NAO
Prime	0	3000 €	1500 €	0	NAO
Autres	Revalorisation ticket resto à 10 € + 2 jours de congés flottants		Forfait mobilité → 600€	variable : +2,3%	NAO

Evolution salaires annuels bruts (SATH) sans variable

La CGT Generali revendique :
1500 euros d'augmentation pour chaque salarié car le système d'augmentation en % du salaire est trop inégalitaire

Moyenne/ classe	SATH 2023	SATH 2024	augmentation moyenne
classe 3	31 577 €	32 361 €	784 €
classe 4	34 987 €	36 162 €	1 175 €
classe 5	43 808 €	44 958 €	1 150 €
classe 6	62 130 €	63 841 €	1 711 €
classe 7	87 063 €	89 516 €	2 453 €

Calendrier des NAO 2025

16 décembre

14 janvier

21 janvier

"Quand le taux de rendement du capital dépasse durablement le taux de croissance de l'économie, les inégalités tendent à s'aggraver, car la richesse accumulée progresse plus vite que les revenus du travail.. » Thomas Piketty, économiste



C'est le moment d'y penser !
Soutenez ou rejoignez l'équipe !
Bulletin d'adhésion CGT
Formations au droit incluses !



L'équipe CGT Generali à votre écoute
Contact : cgtgenerali@gmail.com ou eric.oyombo@general.com