



Le mieux que rien, une ambition syndicale ?

Grâce à l'accord NAO signé par 3 organisations syndicales « responsables », les salariés bénéficient d'une **sublime** enveloppe d'augmentation générale de **1 Million €** (7,5 € à 19 € net par mois). Une performance d'autant plus remarquable que l'entreprise a réalisé plus de **800 Millions €** de bénéfices uniquement en France.

*Un partage de la valeur sobre, mesuré, responsable. Certains appellent cela le « **mieux que rien** ». Et quelque part l'ambition est grande : faire accepter presque rien comme une victoire.*



Un accord, comment ça marche ?



Chaque organisation représente les salariés à hauteur de son % aux dernières élections professionnelles. Il y a accord quand au moins 50% des salariés (représentés par les syndicats) signent. Pour les NAO, chaque année, la Direction fait deux propositions d'enveloppe : une avec accord, l'autre plus basse si aucun accord n'est trouvé (comment ça, du chantage ?).

Un accord, les RH y ont intérêt : c'est bien pour l'image et les actionnaires. Mais il y aurait des augmentations même sans accord ! Cette année, les RH proposaient une enveloppe de 2% de la masse salariale, la signature l'a amenée à 2,1%. En d'autres termes, une signature pour une illusion du dialogue social à pas cher. C'est notre accord, à nous les salariés, qui a été donné.

Alors, que pouvons nous faire ? Ensemble, nous allons obtenir mieux

Ne vous y trompez pas, **nous préférons signer**, il faut juste une proposition acceptable, et nous faisons la différence entre « responsabilité » et « résignation ». Cela pourrait commencer par des augmentations générales au minimum à hauteur de l'inflation pour **qu'aucun d'entre nous ne s'appauvrisse**, normal avec de tels résultats, non ? Notre revendication était tout à fait réaliste : +1500€/an à chaque salarié soit une enveloppe de 2,4 % de la masse

salariale au lieu de 2,1% proposée par la direction.

Vous voulez inverser la tendance ? C'est possible. Les négos se passeraient autrement si notre ligne était majoritaire.

Patience et détermination : les élections professionnelles auront lieu l'an prochain. Vous pouvez compter sur la CGT Generali pour ne pas **donner votre accord pour quasi rien**.

Tickets Restau : OUI, mais sans les troquer contre vos augmentations !

Ces dernières négociations salariales ont montré que toutes les organisations syndicales sont d'accord pour avancer sur ce sujet, et **pas besoin d'attendre** les négociations annuelles obligatoires.

« C'est vrai que les tickets restos seraient un bon moyen de créer de l'équité entre tous les salariés »

La Direction,
Négociations de janvier 2026

Même eux sont d'accord !



La CGT Generali répond favorablement à l'appel de FO pour ouvrir une négociation avec les RH pour l'obtention de tickets restos.



La mutuelle a des ratés

En novembre et décembre 2025, les transferts entre la sécurité sociale et la mutuelle ont eu des soucis : nous vous invitons à vérifier vos remboursements de soins sur cette période.

Médecin du travail : 1 pour 2000

Depuis août 2025, il n'y a qu'une seule médecin du travail sur le site de Saint-Denis.

Pourvu qu'elle ne tombe pas malade avec tant d'activités !

Bien sûr on demande régulièrement des nouvelles à la Direction : Si vous connaissez des candidats, contactez-la ! Ils ne trouvent pas.

Forfait heure, quelle est cette mesure NAO concernant les heures supplémentaires ?

Crédit d'heures : pour les personnes dont le crédit d'heures est supérieur à 100h, possibilité de placer 1 jour de crédit d'heures au CET avec transfert au Percoll par tranche de 25h de baisse de solde de crédit d'heures

Si votre compteur horaire > à 100 h au 31/12/2025.

L'accord actuel permet déjà de placer 2 jours/an sur le Percoll, abondés à 20% par l'employeur.

Cette année, la mesure exceptionnelle permet de placer d'avantage que les 2 précités.

Recommandation : attendez le passage des mesures individuelles avant de faire la demande via IRHIS car la valorisation se fera au dernier SATH connu.

NB : Cette mesure dans l'accord NAO, la direction reconnaît qu'il y a de nombreux salariés qui doivent effectuer des heures supplémentaires en quantité : Il va falloir parler du sous effectif !

CHEQUES VACANCES avec le solde du budget CSE → 120€ de chèques vacances en plus pour tous !
Contrairement à la rumeur, TOUS les syndicats dont la CGT Generali ont voté pour. Evidemment !

« Dans ce monde il existe des institutions tyranniques, ce sont les grandes entreprises.
C'est ce qu'il y a de plus proche des institutions totalitaires. »

Noam Chomsky, philosophe, critique des médias, militant politique et intellectuel américain



C'est le moment d'y penser !
Soutenez ou rejoignez l'équipe !
Bulletin d'adhésion CGT Generali
Formations incluses !



L'équipe CGT Generali à votre écoute
Contact : cgtgeneral@gmail.com ou
eric.oyombo@generali.com