

Les secrets de la recette

Résultat opérationnel France
1,23 MILLIARD € (record)

Après déduction des dépenses, salaires etc. **C'est exactement ce que notre travail a produit en 2025**

Résultat social France
892 MILLIONS €

Les autres résultats (financiers et exceptionnels) sont négatifs cette année baissant le résultat

Participation + Int.:
37,46M€ max

Soit 4,2% du résultat social (prévu par accord direction/autres syndicats)

Nous n'aurons pas le max, malgré notre surperformance

Les salariés ne toucheront pourtant que 92,8% des 37,46 M€. C'est 2 millions d'économisés sur notre dos → Au même moment + de 600 millions de dividendes de ce résultat 2025 sont en partance vers le Groupe. Un geste qui passe d'autant plus mal que c'est notre travail et les économies budgétaires qui permettent à l'entreprise de performer. **La Direction utilise comme prétexte des placements financiers ratés ainsi que de nouvelles taxes gouvernementales pesant sur le résultat final, mais quel rapport avec notre travail ?**

Un objectif irréaliste qu'on ne maîtrise pas

A 40% de satisfaction nous sommes leader du secteur. Si la satisfaction client est en baisse pour tous les assureurs, faut-il **sanctionner les salariés de ne pas avoir atteint un objectif inatteignable ?**

Calcul du taux d'atteinte

Critères	Exercice 2025			
	objectif 100%	pondération	résultat 2025	taux d'atteinte
C1 : la marge sur affaires nouvelles (NBV)	553	20%	578	110,00%
C2 : le ratio combiné en lard (C.O.R.)	95,50%	20%	94,50%	115,00%
C3 : frais généraux	1 115,7M€	20%	1 116M€	99,00%
C4 : note R-NPS (= satisfaction client)	10	20%	6	40,00%
C5 : réduction de l'empreinte carbone	entre 20 et 24	20%	23	100,00%
Global		100%		92,8%

En 2026 sur les résultats de 2025

Salaire annuel de	Tu vas toucher	Salaire annuel de	Tu vas toucher
25 K€	3475 €	50 K€	5115 €
30 K€	3805 €	60 K€	5770 €
35 K€	4130 €	80 K€	7080 €
40 K€	4460 €	-	

Pour toi, ça donnera quoi ?

Les actions gratuites, on en parle ici ! →

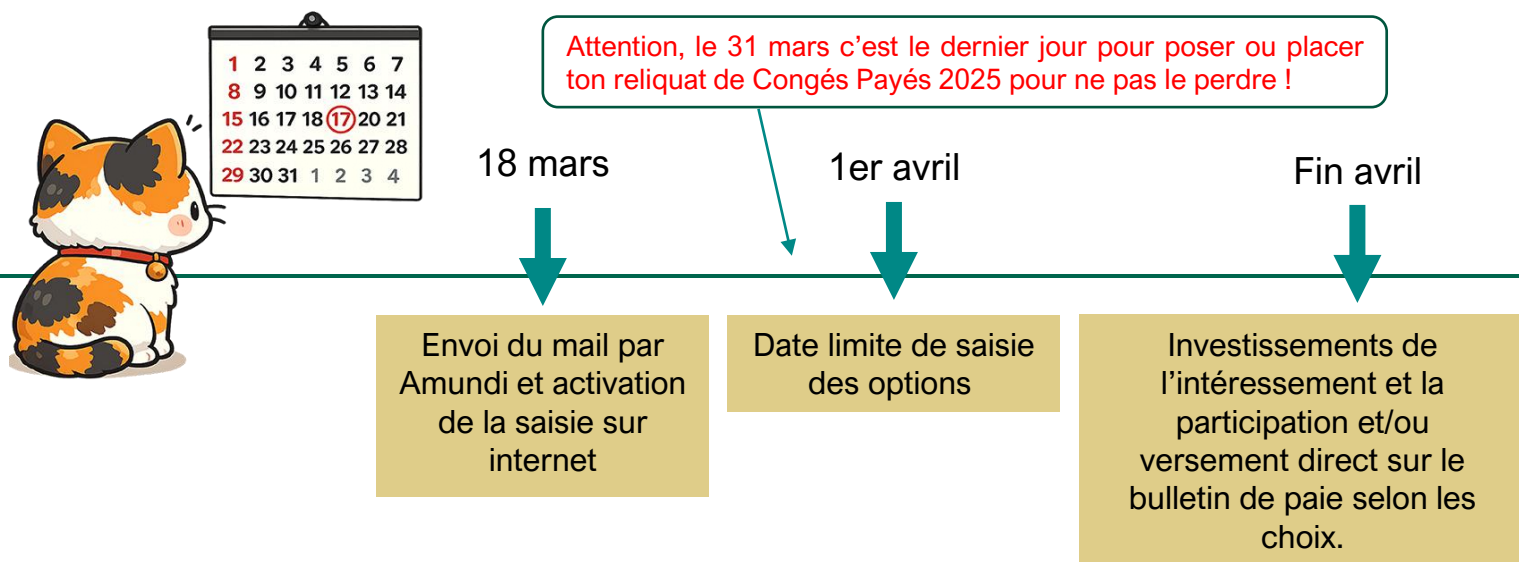
Valeur de l'action Generali France 16,65 € (vs 15,62€ en 2024).
Il y aura des dividendes.

La CGT n'est pas favorable à l'actionnariat salarié. Notre combat c'est le salaire.

Les actions ne doivent pas remplacer les augmentations :

- Elles sont **source de discrimination**, comme les augmentations individuelles : ça explique que 40% des salariés n'en aient aucune. Et on ne connaît pas la répartition des attributions par salaire !
- Pas pérennes, elles ne comptent pas dans le calcul de notre retraite et ne participent pas au financement des organismes sociaux comme la Sécurité Sociale.
- Elles donnent l'illusion qu'on est dans le même bateau que les gros actionnaires : Ces actions c'est 9 milliards d'euros détenues à 99% par le Groupe qui touchera 99% de dividendes. Les 1% restant c'est pour les salariés.

Les dates à retenir



La CGT te tiendra au courant de la prochaine négociation de l'accord sur la participation et l'intéressement en mai-juin prochain.

« Le mérite est une fiction qui permet de légitimer les inégalités », Pierre Bourdieu

C'est le moment d'y penser !



Soutiens ou rejoins l'équipe !
Bulletin d'adhésion à
la CGT Generali
Formations incluses !



L'équipe CGT Generali à votre écoute
Contact : cgtgeneral@gmail.com ou
eric.oyombo@general.com